

お申込みについては、下記検索窓からホームページにアクセスしていただくか、下記申込書にご記入の上、希望会場のお申込先までFAXを送信ください。

## 2018年度 各会場の開催日程一覧

No.	開催場所	日程	会場	お申込み・お問合せ先
①	名古屋	2018/5/11(金)～5/12(土)	邦和セミナープラザ (名古屋市港区港栄1-8-23)	E-mail:chubu@tanabekeiei.co.jp FAX:052-565-1494 TEL:052-565-1451
②	広島	2018/9/7(金)～9/8(土)	YMCAコンフォレスト湯来 (広島市佐伯区湯来町和田840-2)	E-mail:chushikoku@tanabekeiei.co.jp FAX:082-223-1222 TEL:082-223-1113

※開催日、会場等につきましては変更になる場合がございます。予めご了承下さい。

受講料(税別) ※テキスト代、宿泊費、食事代を含む。 **60,000円**

参加概要

- 受講対象：初めてリーダーを任された方・リーダーとしての新たな気付き、意識改革に取り組みたい方
- 早期割引：各会場、開催日の3ヵ月前お申し込み分まで10%割引
- 申込期限：各会場、開催日の1週間前までにお申込みください。
- 申込方法：下記の申込書にご記入の上、FAXにてお申込みください。※事情により、お申込みをお受けできない場合がございます。予めご了承ください。
- 受講取消：1.申込み期限日までの取消につきましては全額返金いたします。2.申込み期限日の翌日からの取消につきましては代理受講をお願いいたします。代理受講が不可能の場合は上記の通り取消料を申し受けます。ご了承ください。①申込み期限日の翌日から開催日の前日…受講料の40% ②開催日当日…受講料の全額
- 送金方法：お申込み後、請求書をお送りいたしますので、請求書に記載の入金期限までにご送金ください。ご入金をもちまして、正式受付とさせていただきます。

中堅リーダー革新セミナー2018 **FAX申込書** 下記お申込書ご記入の上、このまま希望お申込先まで送信お願いいたします。

申込み日 20 年 月 日

貴社名		貴社長名		
所在地 (〒 - )		業種		
TEL ( ) -		FAX ( ) - 億円		
連絡窓口/担当者	所属・お役職	ふりがな お名前		
	E-mail :			
参加者	所属・お役職	参加会場 (上記の①～②の 会場No.をご記入ください。)	所属・お役職	参加会場
	ふりがな		ふりがな	
	お名前		お名前	
	E-mail :		E-mail :	
	所属・お役職	参加会場	所属・お役職	参加会場
	ふりがな		ふりがな	
	お名前		お名前	
	E-mail :		E-mail :	
	所属・お役職	参加会場	所属・お役職	参加会場
ふりがな	ふりがな			
お名前	お名前			
E-mail :		E-mail :		

個人情報のお取り扱いについて

タナベ経営では個人情報の保護に努めております。詳細は弊社ホームページ上に記載の「プライバシーポリシー」をご覧ください。  
なお、ご記入いただいたお客様の個人情報は、上記のお申込に関する確認・連絡、および弊社発行のメールマガジンや商品・サービスのご案内などをお送りする際に利用させていただきます。

お申し込みはWEBからでもできます

株式会社 **タナベ経営**

詳細はこちらよりご確認ください。

中堅リーダー革新

検索

# 中堅リーダー革新セミナー 2018

リーダーとしての役割を自覚し、  
チームの業績責任を果たす。



# 真の中堅リーダーとして 学べる3つのポイント

## 1 リーダーとしての 役割認識。



自分がリーダーとして何をすべきか、また会社から求められていることが何かを  
しっかり理解できる力を育てます。

## 2 正しい判断に欠かせない 「計数知識」。



さまざまな数字の意味と内訳が分かる  
マネジメント能力を身につけ、自部門の  
数字が意識できるリーダーを目指します。

## 3 高いリーダーシップと コミュニケーション能力。



メンバーに信頼され、チームを牽引するリーダーシップ  
力と、組織力を高めるコミュニケーション能力を向上  
させる意識改革を行います。

### 研修プログラム

やる気を起こさせるプログラムで意識を改革。  
リーダーに必要な能力を学んでいきます。

#### 自身を知る 性格能力判定テスト

ご自身の性格特性と行動の  
特徴を把握できる  
タナベ独自の判定テスト。

セミナー開催までに受検いただき、当日  
解説します。事前に自身の特性を知っ  
ておくことで、このセミナーで学ぶこと  
をより有意義に取り込むことができます。

詳細はこちらより  
ご確認ください。 [性格能力判定](#) [検索](#)

#### 事例から 学ぶ



#### 講義

リーダーとしての価値判断の基準を学び、  
業績を上げる人材になるヒントを掴みます。

#### 課題 確認



#### グループワークI

リーダーとしての自身の現状を認識し、  
どう改善すべきかディスカッションします。

#### ノウハウ 蓄積



#### グループワークII(ケーススタディ)

赤字企業のケーススタディから、根本要因を  
探り、中堅リーダーとして具体策をまとめます。

#### 実践に 則した実習



#### 計数講義 & 実習

経営判断に欠かせない「計数」の基本を  
学びます。

#### 成果に つなげる



#### 自己革新チャレンジシートの作成

セミナーでの学びを振り返った上で、  
今後の挑戦目標と取組事項を決め、  
プランニングをしていきます。

## 意識が変われば、行動が変わる。

役割を自覚し、意識改革を行うきっかけを  
多くのリーダー達と接してきた  
経営コンサルタントがお伝えします。

このようなリーダーの育成を目指します。

### ✓ 目標達成への意識が高い

目標達成への仕掛けをつくるリーダーとして  
幅広い視野とバランス感覚を養います。

### ✓ チームメンバーが積極的

リーダーシップの要となる  
「価値判断力」「問題解決力」を学び、メンバーの  
モチベーションを高める意識付けを行います。

### ✓ 総合的に考え、判断できる

リーダーの使命・役割を実践的に学び、  
チームの目標イメージを持ってプロセスを考える  
強いチームづくりを理解します。

#### voice

「ステップアップの動機になった」と  
評価されています！

#### 受講者 経営者の視点と、今までの視点。 その違いに気づかされました。

リーダーの責務と、経営的な視点・発想の大切さに気づかされました。  
方針共有の重要性、問題解決への考え方は、ぜひ現場で生かしたいと思っ  
ています。計数講義で学んだ経営指標のとらえ方は、自身の成長のためにも大  
切なステップになりました。

#### 教育 ご担当者 新任課長の研修制度として 10年以上、利用しています。

年齢・業種を超えた様々な方との交流は、新任者の大きな刺激になっているよう  
です。毎年、自部門の数字意識や目標をしっかりと身につけていると感じるの  
で、ステップアップ時に必須のセミナーと感じています。

### 基本スケジュール

#### DAY 1

- 10:00  
オリエンテーション
- 性格能力判定結果報告
- 第1講  
「チームを変革するリーダーの役割と条件」
- グループワークI
- 発表と講評
- 計数演習  
(経験・スキルに合わせてクラス分け)
- 20:40  
解散

#### DAY 2

- 8:30  
オリエンテーション
- 第2講  
「強いチームづくりの実践/ノウハウ」
- グループワークII
- 発表と講評
- 自己革新チャレンジシート作成
- 16:20  
解散

※スケジュールは会場等の都合により  
変更になる場合があります。



戦略課題の解決に役立つソリューション  
情報誌「FCC REVIEW」のデジタルコン  
テンツ「FCC REVIEW.Digital」および、  
さまざまなテーマの講義がWebで学べる  
デジタル教育コンテンツを自由に視聴い  
ただき、総合的な学びが得られます。