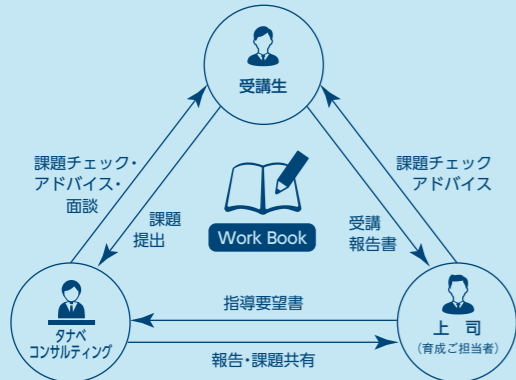


学習・実践を繰り返す長期反復学習で「元の状態に戻らない」徹底したサイクル・メソッド。セミナーに行ったその直後だけ実践し、数ヵ月後には受講前に元どおり…ということはよくあること。このスクールでは受講の学びを貴社の現場で実践し、検証して課題解決を見出すプロセスを各回で繰り返すことで、ハイパーフォーマーとして必要な能力が実践に即してしっかりと身に付きます。

貴社の育成担当者と連携し、受講生の成長をサポート

当スクールでは、貴社の育成担当者と連携し、受講生の成長をサポート。貴社・受講生・コンサルタントの三位一体で「サイクル・メソッド」の定着を促し、より密度の高い学習を実現します。



コンサルタントが貴社を訪問し、直接ご報告

コンサルタントが貴社に伺い、受講生の研修内容や受講状況をご報告いたします。本人の特徴(良い点と課題)に加え、成果物と今後の指導ポイントをあわせて、人材成長と会社貢献の視点から、育成アドバイスをいたします。

デジタルツールを活用した効果的な育成

スクール中はオンライン学習ツールを活用。予習・復習・自己啓発だけでなく、ツールを使って受講生同士や弊社講師とコミュニケーションを行うことで、より自発的で効果的な学習が可能となります。さらに、セミナー修了後は学習プラットフォーム「FCC Academy Cloud」のアカウントを付与。学びの定着につながる動画コンテンツが1年間視聴できます。

資料ダウンロード コミュニケーション アンケート

カリキュラムに合わせた予習 復習用動画コンテンツ

※デジタルデバイス(PC・スマートフォン・タブレット等)をスクール中に活用する場合がございます。必須ではございませんが、ご用意いただくとより効果的な学びが得られます。

性格診断で自己分析

性格診断では、個人の考え方・価値観を定量的に分析し「強み」や「注意点」を把握します。事前に自身の特性を理解することで、テーマ感を持って、より有意義にセミナーにお取り組みいただけます。



個別面談

性格診断の結果や受講状況をふまえてコンサルタントと面談をいたします。受講者の悩みや課題だけでなく、貴社の業務改善課題に対しても個別にアドバイスをいたします。



開催日一覧

※開催日、会場等につきましては変更になる場合がございます。予めご了承ください。※WEB受講につきましては、各会場にお問合せください。

東京会場		石川会場		九州会場	
場所	KFC Hall & Rooms 墨田区横綱1-6-1 国際ファッションセンタービル	場所	石川県青少年総合研修センター 金沢市常盤町212-1	場所	リファレンス駅東ビル貸会議室 福岡市博多区博多駅東1-16-14 リファレンス駅東ビル7F
第1回	2024年 6/25(火)	第1回	2024年 6/26(水)	第1回	2024年 6/ 6(木)
第2回	2024年 7/30(火)	第2回	2024年 7/31(水)	第2回	2024年 7/11(木)
第3回	2024年 8/27(火)	第3回	2024年 8/28(水)	第3回	2024年 8/ 8(木)
第4回	2024年 9/25(水)	第4回	2024年 9/25(水)	第4回	2024年 9/12(木)
第5回	2024年 10/29(火)	第5回	2024年 10/30(水)	第5回	2024年 10/ 3(木)
問合せ	戦略総合研究所 東京 E-mail t-seminar@tanabeconsulting.co.jp TEL 03-6758-0083 / FAX 03-6758-0074	問合せ	北陸支社 E-mail hokuriku@tanabeconsulting.co.jp TEL 076-222-6546 / FAX 076-232-1949	問合せ	九州本部 E-mail kyushu@tanabeconsulting.co.jp TEL 092-434-0400 / FAX 092-434-0404

参加概要
受講対象 専門職人材を含むすべての若手・中堅社員
申込期限 各会場、開催日の1週間前までにお申込みください。
※事情により、お申込みをお受けできない場合がございます。予めご了承ください。
受講料 220,000円(税込) ※セミナー期間中の教材費・昼食代を含みます。 ※交通費・宿泊費は含みません。
早期割引 2024年3月31日までに申込みで10%割引

申込方法
 ホームページからお申込みください。詳細はこちらからご覧いただけます。
パフォーマンスアップスクール
携帯電話、スマートフォンからもお申込みできます。▶▶▶



2024

パフォーマンスアップスクール

Performance Up School

自身の成果に向き合い、
早期に業務の生産性を向上させる

Point
1

成果に直結する考え方や
行動特性を身に付ける

Point
2

事実に基づき判断できる
力を養い、数値で物事を
見る力をつける

Point
3

自律性・専門性・再現性を
身に付け、唯一無二の
ハイパーフォーマーになる

パフォーマンスを上げるための

成果に直結する考え方や行動特性を学び、 自己変革を通じて、パフォーマンスアップ (行動→成果)を実現する!

絶えず安定的に期待される成果をあげるハイパーフォーマー人材に共通して
みられる行動特性があります。「普段どのようなことを意識しているのか?」「どの
ような理由で、このような行動をしているのか?」などの分析を行うことで、自社・自部
門の成果に直結する考え方や行動を明らかにし、モデル化して活用することが
できます。5カ月間の当スクールでは若手・中堅社員を対象に、**高い成果を生み
出し続けるハイパーフォーマーが日々の業務で行っている「判断基準」「タスク・
タイムマネジメント」「数値でモノゴトを見る」「問題発見・解決力」などといった、
成果を生み出すために必要な考え方・スキル**を体系的に学び、**自己変革を進め
ていただきます。**

TIME MANAGEMENT
**タイム
マネジメント**

- 1 正しい優先順位の考え方
- 2 自身の業務効率化を考える
- 3 仕事の時間生産性を考える

TASK MANAGEMENT
**タスク
マネジメント**

- 1 目的に合わせた全体設計
- 2 ムダのない段取り・手順化
- 3 仕事のムダを発見する

VALUE MANAGEMENT
**バリュー
マネジメント**

- 1 数値でモノゴトを見る
- 2 業務のツボを押さえる
- 3 数字で管理するノウハウ

Curriculum

/ カリキュラム /

経営の現場を熟知した、弊社のコンサルタントが、ハイパーフォーマーに必要なノウハウをカリキュラムに凝縮。改善の視点・業績向上の仕組み・実行具体策などを分かりやすくレクチャーします。

第3回 >> ハイパーフォーマーの タイムマネジメント

- 講義
「時間をハンドリングしパフォーマンスをアップする」
- グループワーク
「優先順位のつけ方を学び
タイムマネジメント力を向上する」
- 計数講義

TIME MANAGEMENT
/ タイムマネジメント /

第1回 >> ハイパーフォーマーの 持つ特性

- 講義
「ハイパーフォーマーの役割と定義」
- グループワーク
「ハイパーフォーマーの行動特性」
- 計数講義

第2回 >> 効率的な業務の進め方

- 講義
「業務棚卸しと客観的評価」
- グループワーク
「ケーススタディから見た業務分析」
- 計数講義

TASK MANAGEMENT
/ タスクマネジメント /

第4回 >> ロジカルシンキングと 数字の見方

- 講義
「論理的・構造的に思考する」
- グループワーク
「ロジカルシンキングで問題解決力を高める」
- 計数講義

VALUE MANAGEMENT
/ バリューマネジメント /

第5回 >> 問題発見・解決力と パフォーマンスアップ

- 講義
「ハイパーフォーマーに求められる問題解決スキル」
- グループワーク
「プライオリティゲーム」
- プレゼン
「アクションプランの設計」

Contents / コンテンツ /



基本講義

各回のテーマに合わせた業務改善手法について弊社のコンサルタントが事例を踏まえてご説明します。数字とロジックを使った改善手法を学びます。



グループワーク

グループに分かれ、基本講義の内容をもとにフレームワークを使用し知識を実践力に近づけていきます。自身のパフォーマンスに直結する、実務に活かしやすい内容のワークです。



計数講義

自身の業務や成果、業績を数値化して経営の実態を正しくつかみ、改善していくために重要な計数知識を学びます。苦手意識の改善、数字を使った定量的な判断ができる人材を育成します。



成果発表

前回の学習内容を、1カ月間でどのように実務に落とし込み、何が変わったのかを発表・共有します。実体験として成果を積み重ねることで、学びの定着を加速させます。

アクションプランの作成

全5回のスクールの総まとめとして、パフォーマンスアップを実現するためのアクションプランを作成。スクール終了後も学んだことを活用し、自身のパフォーマンスアップを推進します。



Schedule | 基本スケジュール

10:00-17:00

オリエンテーション
講義

計数講義
成果発表
グループワーク

グループワーク
全体発表・講評

次回案内



※時間は昼食を含みます。
※カリキュラム・スケジュールは変更となる場合がございます。予めご了承ください。