

【幹部適性診断報告書】 <自己開発用> 実施日

| 会社名 \_\_\_\_\_ | 性別 \_\_\_\_\_  
 | 氏名 \_\_\_\_\_ | 年齢 \_\_\_\_\_  
 | 所属・役職 \_\_\_\_\_ | 職階 \_\_\_\_\_ | 勤続年数 \_\_\_\_\_ 年

幹部に必要な特性を7段階に評価!

テスト項目	得点	標準点	W	得点	テスト項目	得点	標準点	W	得点
1.性格テスト	40	3.5	8	28	3.管理者的特性	32	3.0	3	9
2.職場管理意識	85	3.0	5	15	4.共感性テスト	28	4.0	4	16
(1) 価値判断	11	3.0			(1)一般共感性	12	3.0		
(2) 管理意識	12	3.0			(2)管理者的共感性	16	4.0		
(3) 改善意識	14	3.0							
(4) 監督意識	12	3.0							
(5) 教育訓練	16	4.0							

総合得点 **68**



■ 総合判定

総合評価の得点により、幹部としての適性をAからCの3段階に分類しています。

タイプ	総合得点	特 徴
A	80以上	極めて積極的 意欲が、行動力が旺盛で組織への影響力大。責任、責任に即応でき、実行力に優れている。押し、強いのが学生に多いことである。
B+	65~79	積極的 積極的な行動力、実行力、行動力が発揮されている。押し、強いのが学生に多いことである。
B	50~64	普通 平均的な学生。押し、強いのが学生に多いことである。
B-	40~49	やや積極的 人に受け身が強いが、専門知識として実行力に優れている。
C	39以下	消 極 的 消 極 的 。

■ 職務バイタリティ

バイタリティ	内 容	職務特性との関係
自己責任	自分の仕事、責任を自覚している	責任性
チャレンジマインド	新しいことに挑戦し、試みる	創造性
積極性	進んで物事に巻き込む能力	行動力
独立性	人に頼らず、独立して進める能力	自律性
チームワークの発揮	チームの力を最大限に発揮する	協調性・社内外関係力
知識・経験	豊富な知識と経験	実行力

PAT POSSIBILITY ASSESSMENT TEST

【総合判定】

# B+

相互評価 平均得点 評価

相互評価	平均得点	評価
1 目標設定に強いリーダータイプ	2.41	B+
2 実行力に優れている	2.29	B+
3 意欲が旺盛で、責任に即応できる	2.28	B+
4 積極的な行動力、実行力、行動力が発揮されている	2.28	B+
5 人に受け身が強いが、専門知識として実行力に優れている	2.28	B+
6 消極的	2.28	B+
7 知識・経験が豊富	2.28	B+
8 自己責任を自覚している	2.28	B+
9 知識・経験が豊富	2.28	B+
10 人に受け身が強いが、専門知識として実行力に優れている	2.28	B+
11 消極的	2.28	B+
12 意欲が旺盛で、責任に即応できる	2.28	B+
13 積極的な行動力、実行力、行動力が発揮されている	2.28	B+
14 人に受け身が強いが、専門知識として実行力に優れている	2.28	B+
15 消極的	2.28	B+
16 知識・経験が豊富	2.28	B+
17 自己責任を自覚している	2.28	B+
18 意欲が旺盛で、責任に即応できる	2.28	B+
19 積極的な行動力、実行力、行動力が発揮されている	2.28	B+
20 人に受け身が強いが、専門知識として実行力に優れている	2.28	B+
平均	2.28	B+

考え方、態度行動をグラフ化します!

日頃の仕事を職場メンバー同士で評価しあうことで、関係者の期待レベルを確認することができます。自己理解と信頼関係づくりのきっかけに! ※相互評価の実施は選択式