



全体を通して、自分の立場、会社が求めていることを咀嚼し落とし込むことができた。今後業務を行うにあたり立ち止まることがあれば、再度理念などを意識し、沿った形にて実行していきたいと感じた。何となく知っているつもりだったが、深く理解することができた。私だけでなく、今後後輩社員にも共有していきたい。
サービス業(28歳)



現在若手として働いているが、これからリーダー職に就くために、自分に何が 필요한かを明確化することができた。
卸売業・小売業(27歳)



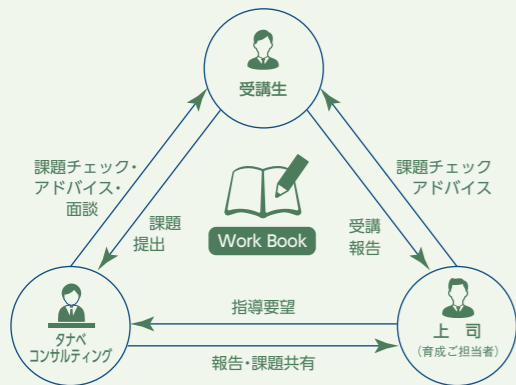
受ける前、受けた後で本当に考え方が変わったと思っている。業務や後輩への指示、メンタル面など、徐々にではあるが変化がみられる。日々仕事に追われるという意識からどのように対処すると効率がいいか、指示はどのようにしたらいいなど考えられるようになった。
製造業(27歳)

Support
サポート

学習・実践を繰り返す反復学習で「元の状態に戻らない」徹底したサイクル・メソッド。
セミナーに行ったその直後だけ実践し、数ヵ月後には受講前に元どおり...ということはよくあること。このスクールでは受講の学びを貴社の現場で実践し、検証して課題解決を見出すプロセスを各回で繰り返すことで、次世代リーダーとして必要な能力が実践に即してしっかりと身に付きます。

貴社の育成担当者と連携し、受講生の成長をサポート

弊社オリジナルの「ワークブック」を活用して、貴社の育成担当者と連携し、受講生の成長をサポート。貴社・受講生・コンサルタントの三位一体で「サイクル・メソッド」の定着を促し、より密度の高い学習を実現します。



コンサルタントが、直接ご報告

コンサルタントが、受講生の研修内容や受講状況をご報告いたします。本人の特徴(良い点と課題)に加え、成果物と今後の指導ポイントをあわせて、人材成長と会社貢献の視点から、育成アドバイスをいたします。

デジタルツールを活用した効果的な育成

スクール中はオンライン学習プラットフォームを活用。予習・復習・自己啓発だけでなく、ツールを使って受講生同士や弊社講師とコミュニケーションを行うことで、より自発的で効果的な学習が可能となります。セミナー修了後も学びの定着につながる動画コンテンツが1年間視聴できます。

- 資料ダウンロード
- コミュニケーション
- アンケート
- カリキュラムに合わせた予習
- 復習用動画コンテンツ

※デジタルデバイス(PC・スマートフォン・タブレット等)をスクール中に活用する場合がございます。必須ではございませんが、ご用意いただくとより効果的な学びが得られます。

開催概要

開催日程 1日間×3カ月
開催月 2025年12月～
2026年2月
開催地 札幌・仙台・新潟
東京・石川・名古屋
大阪・広島
福岡・那覇

日程・会場の詳細は
ホームページよりご覧いただけます。
※開催日、会場等につきましては
変更になる場合がございます。
予めご了承ください。

参加概要

受講対象 入社3～5年目の20代を中心とした若手社員・次世代のリーダー候補
早期割引 2025年9月30日までに申し込みで10%割引
申込期限 各会場、開催日の1週間前までに申し込みください。
※事情により、お申込みをお受けできない場合がございます。予めご了承ください。
受講料 お一人様/135,300円(税込) ※セミナー期間中の教材費・昼食代を含みます。
※交通費・宿泊費は含みません。

申込方法

ホームページからお申込みください。詳細もこちらからご覧いただけます。

若手社員ステージアップスクール

携帯電話、スマートフォンからお申込みできます。▶▶▶



問い合わせ先

北海道支社(札幌)
E-mail:hokkaido@tanabeconsulting.co.jp
TEL:011-231-3211
東北支社(仙台)
E-mail:tohoku@tanabeconsulting.co.jp
TEL:022-262-1871
戦略総合研究所 東京(東京)
E-mail:t-seminar@tanabeconsulting.co.jp
TEL:03-6758-0083
新潟支社(新潟)
E-mail:niigata@tanabeconsulting.co.jp
TEL:025-245-6511

中部本部(名古屋)
E-mail:chubu@tanabeconsulting.co.jp
TEL:052-565-1451
北陸支社(石川)
E-mail:hokuriku@tanabeconsulting.co.jp
TEL:076-222-6546
戦略総合研究所 大阪(大阪)
E-mail:o-seminar@tanabeconsulting.co.jp
TEL:06-7177-4008
中四国支社(広島)
E-mail:chushikoku@tanabeconsulting.co.jp
TEL:082-568-6891

九州本部(福岡)
E-mail:kyushu@tanabeconsulting.co.jp
TEL:092-434-0400
沖縄支社(那覇)
E-mail:okinawa@tanabeconsulting.co.jp
TEL:098-867-9410

※お問い合わせは各開催地の本部・支社へお願いいたします。



2025

若手社員
ステージアップスクール

Junior Staff Career Development School

今こそ必要な“未来創造志向”へのマインドシフト

Point

1

企業の理念・ミッションを
理解し、自身の役割と
行動を明確にする

Point

2

ミッション達成のために
必要となる人を巻き込む
コミュニケーションノウハウを
習得する

Point

3

今後の自身の
キャリアプランを描き
自己成長を明確にする

キャリアプランの構築で成長を加速させ活躍人材を育成する。

個人が豊かに・幸せになるためには、自身のやりたいことと会社の方向性を合わせた上で共に成長を目指すことが大切です。このスクールでは、次世代を担う若手社員がしっかりと会社のビジョンや理念を理解した上で、今後の自身のキャリアプランを描き、どのように成長していけばよいかを明確にすることで、若手社員の定着と活躍をバックアップし、次世代リーダーへのステージアップを図ります。

Curriculum | カリキュラム

理念を咀嚼する

第1回 自社の理念やミッションを正しく理解し、その上で自身の役割と期待される行動を明確にする

- ▶ 講義 【第1講】「理念の本質理解」
- ▶ スキルアップ講座 【第1講】「自己の現状を知る」
- ▶ グループワーク・コミュニケーションゲーム 【ケーススタディ】「理念を咀嚼する」共通点探しゲーム

POINT

- ☑ 企業経営のバックボーンとは何か
- ☑ ビジョンや理念の実現に向けてなすべきこと
- ☑ 求められる自身の役割と期待される行動を明確化

人を巻き込み成果を上げる

第2回 人を巻き込むコミュニケーションノウハウを理解し、ミッションを達成するために必要な人の動かし方を学ぶ

- ▶ 講義 【第2講】「次世代リーダーに求められるチーム貢献」
- ▶ スキルアップ講座 【第2講】「課題解消に向けて実践すべきこと」
- ▶ グループワーク・コミュニケーションゲーム 【ケーススタディ】図形伝達ゲーム

POINT

- ☑ 次世代リーダーになるために必要なコミュニケーションノウハウとは
- ☑ コミュニケーションゲームを通して対人関係構築力を高める
- ☑ チームをまとめるファシリテーション力の発揮

キャリアをデザインする

第3回 今後、自分が目指すべき姿を明確に描き、そのための道筋をキャリアプランとして設計する

- ▶ 講義 【第3講】「夢ある人生を創るキャリアプラン」
- ▶ スキルアップ講座 【第3講】「自己の強みを磨き上げる」
- ▶ グループワーク 【ロールプレイング】「自己PR力を高める」
- ▶ 実習 「キャリアコミットメント」

POINT

- ☑ 夢のある人生を創るキャリアプランとは
- ☑ 事例から学ぶキャリアプランの意義
- ☑ キャリアプラン実現に向けた行動

Schedule | スケジュール

- 10:00
- オリエンテーション
- 講義
- コミュニケーションゲーム
- グループワーク
- グループワーク全体発表と講評
- スキルアップ講座
- 受講報告のまとめ・個別実習
- 次回案内
- 18:00

※カリキュラム・スケジュールは変更となる場合がございます。予めご了承ください。



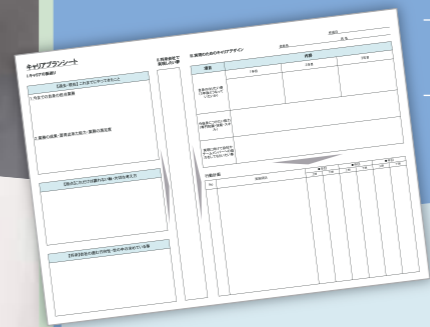
基本講義
若手社員が確認・実践すべきことを各回のテーマに応じて分かりやすく講義します。講師は経営現場と向き合うコンサルタントが行い、実践的なインプットを支援します。



グループワーク
コンサルティング事例に基づくケーススタディを題材にグループワークやコミュニケーションゲームを通して、成長に繋がる仕事のあり方を追求します。若手社員が持つべき考え方や姿勢、それに伴うスキルを身に付けます。



スキルアップ講座
講義とワークを通して自己実現力を形成するために必要な考え方・スキルを学びます。また、自身の仕事に対する考え方を主体的に変革することで、モチベーションを向上させ、今後のキャリアを一段階ステージアップさせます。



キャリアプランシートで明確化

CAREER PLAN SHEET

このキャリアプランは現場に戻ってからも、今後の若手社員育成や成長面談でご活用いただけます。

全3回のスクールで「各自がキャリアプランを策定すること」を成果目的とし、以下の3つを策定いただきます。

- 1 **キャリアの振り返り**
「これまでにやってきたこと」「譲れない考え方」「会社の進む方向性」を振り返ります。
- 2 **将来会社で実現したい夢**
上記を基に、自身が思い描く夢を明確にします。
- 3 **実現のためのキャリアデザイン**
「なりたい姿」「身に付けたい能力」などを具体化し、行動計画に落とし込みます。



性格診断で自己分析

性格診断では、個人の考え方・価値観を定量的に分析し「強み」や「注意点」を把握します。事前に自身の特性を理解することで、テーマ感を持って、より有意義にセミナーにお取り組みいただけます。

個別面談

性格診断の結果や受講状況をふまえてコンサルタントと面談をいたします。受講者の悩みや課題だけでなく、貴社の業務改善課題に対しても個別にアドバイスをいたします。

