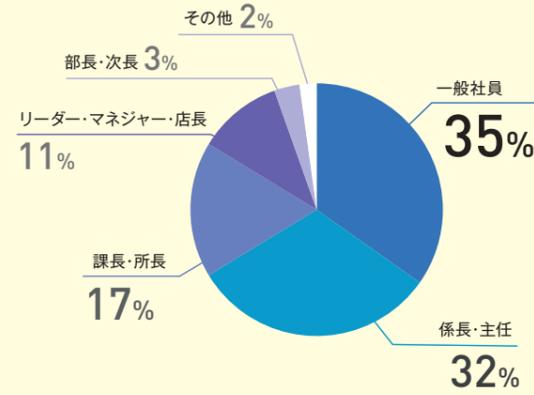


Voices / 参加者の声

- 01 タスク・タイム・バリューマネジメント、自律性・専門性・再現性と自身の仕事内容を直直すことができ、今後の取り組みと方向性が認識できました。
卸売業・小売業(43歳)
- 02 自身の業務をどう定量的に分析し、改善につなげていくかを学ぶことが出来て良かった。特に他の方の取り組みも見られて参考・気付きになりました。KGIの目標の立て方の違いやそれに伴いKPIの視点も変わっており、目標を立てる際の参考になりました。
建設業(32歳)
- 03 研修で学んだことを業務に生かすことができました。特に第3回の「タイムマネジメントの重要性」は影響力があり、意識が変わり生産性が上がったと思いました。
建設業(37歳)



2025

パフォーマンスアップスクール

Performance Up School

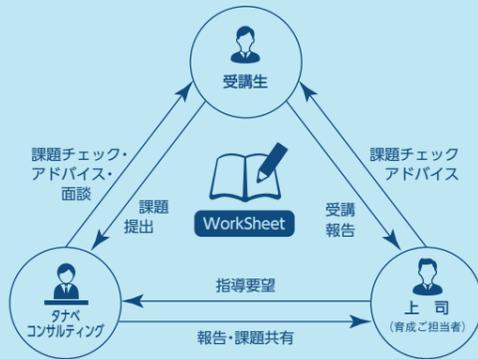
自身の成果に向き合い、
早期に業務の生産性を向上させる

Support
サポート

学習・実践を繰り返す長期反復学習で「元の状態に戻らない」徹底したサイクル・メソッド。セミナーに行ったその直後だけ実践し、数ヵ月後には受講前に元どおり...ということはよくあること。このスクールでは受講の学びを貴社の現場で実践し、検証して課題解決を見出すプロセスを各回で繰り返すことで、ハイパーフォーマーとして必要な能力が実践に即してしっかりと身に付きます。

貴社の育成担当者との連携し、受講生の成長をサポート

当スクールでは、貴社の育成担当者との連携し、受講生の成長をサポート。貴社・受講生・コンサルタントの三位一体で「サイクル・メソッド」の定着を促し、より密度の高い学習を実現します。



コンサルタントが直接ご報告

コンサルタントが受講生の研修内容や受講状況をご報告いたします。本人の特徴(良い点と課題)に加え、成果物と今後の指導ポイントをあわせて、人材成長と会社貢献の視点から、育成アドバイスをいたします。

デジタルツールを活用した効果的な育成

スクール中はオンライン学習プラットフォームを活用。予習・復習・自己啓発だけでなく、ツールを使って受講生同士や弊社講師とコミュニケーションを行うことで、より自発的に効果的な学習が可能となります。セミナー修了後も学びの定着につながる動画コンテンツが1年間視聴できます。

- 資料ダウンロード
- コミュニケーション
- アンケート
- カリキュラムに合わせた予習
- 復習用動画コンテンツ

※デジタルデバイス(PC・スマートフォン・タブレット等)をスクール中に活用する場合がございます。必須ではございませんが、ご用意いただくとより効果的な学習が得られます。

開催概要

開催日程 1日間×5カ月
開催月 2025年6月～10月
開催地 東京・石川・福岡
日程・会場の詳細は
ホームページよりご覧いただけます。

参加概要

受講対象 専門職人材を含むすべての若手・中堅社員
早期割引 2025年3月31日までに申し込みで10%割引
申込期限 各会場、開催日の1週間前までにお申し込みください。
※事情により、お申込みをお受けできない場合がございます。予めご了承ください。
受講料 お一人様/225,500円(税込) ※セミナー期間中の教材費・昼食代を含みます。
※交通費・宿泊費は含みません。

申込方法

ホームページからお申し込みください。
詳細もこちらからご覧いただけます。

パフォーマンスアップスクール

携帯電話、スマートフォンからお申し込みできます。▶▶▶



問い合わせ先

戦略総合研究所 東京(東京) E-mail:t-seminar@tanabeconsulting.co.jp TEL:03-6758-0083
北陸支社(石川) E-mail:hokuriku@tanabeconsulting.co.jp TEL:076-222-6546
九州本部(福岡) E-mail:kyushu@tanabeconsulting.co.jp TEL:092-434-0400

※お問い合わせは各開催地の本部・支社へお願いいたします。

Point

1

成果に直結する考え方や
行動特性を身に付ける

Point

2

事実に基づき判断できる
力を養い、数値で物事を
見る力を付ける

Point

3

自律性・専門性・再現性を
身に付け、唯一無二の
ハイパーフォーマーになる

First Call Company 100年先も一番に選ばれる会社へ、決断を

パフォーマンスを上げるための 成果に直結する考え方や行動特性を学び、 自己変革を通じて、パフォーマンスアップを実現する!

絶えず安定的に期待される成果をあげるハイパーフォーマー人材に共通してみられる行動特性があります。「普段どのようなことを意識しているのか?」「どのような理由で、このような行動をしているのか?」などの分析を行うことで、自社・自部門の成果に直結する考え方や行動を明らかにし、モデル化して活用することができます。5カ月間の当スクールでは若手・中堅社員を対象に、高い成果を生み出し続けるハイパーフォーマーが日々の業務で行っている「判断基準」「タスク・タイムマネジメント」「数値でモノゴトを見る」「問題発見・解決力」などといった、成果を生み出すために必要な考え方・スキルを体系的に学び、自己変革を進めていただきます。

Contents | スクール内容

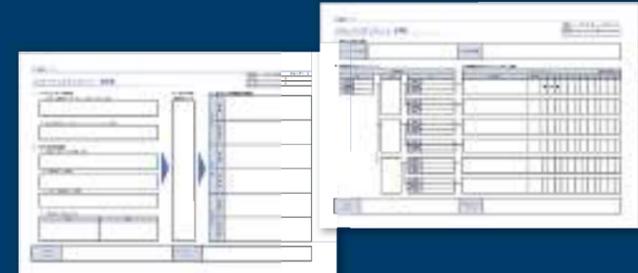
 TASK MANAGEMENT タスク マネジメント	 TIME MANAGEMENT タイム マネジメント	 VALUE MANAGEMENT バリュー マネジメント
<ol style="list-style-type: none"> 1 目的に合わせた全体設計 2 ムダのない段取り・手順化 3 仕事のムダを発見する 	<ol style="list-style-type: none"> 1 正しい優先順位の考え方 2 自身の業務効率化を考える 3 仕事の時間生産性を考える 	<ol style="list-style-type: none"> 1 数値でモノゴトを見る 2 業務のツボを押さえる 3 数字で管理するノウハウ

Curriculum | カリキュラム 経営の現場を熟知した、弊社のコンサルタントが、ハイパーフォーマーに必要なノウハウをカリキュラムに凝縮。改善の視点・業績向上の仕組み・実行具体策などを分かりやすくレクチャーします。

<p>第1回 ≫ ハイパーフォーマーの持つ特性</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 講義 「ハイパーフォーマーの役割と定義」 □ グループワーク 「ハイパーフォーマーの行動特性」 ■ 計数講義 ハイパーフォーマーに必要な計数感覚と損益計算書 	<p>第2回 ≫ 効率的な業務の進め方</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 講義 「業務棚卸しと客観的評価」 □ ケーススタディ 「ケーススタディから見た業務分析」 ■ 計数講義 採算を見る目を養う 	<p>第3回 ≫ ハイパーフォーマーのタイムマネジメント</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 講義 「時間をハンドリングしパフォーマンスをアップする」 □ グループワーク 「優先順位のつけ方を学びタイムマネジメント力を向上する」 ■ 計数講義 損益分岐点を理解する
<p>第4回 ≫ ロジカルシンキングと数字の見方</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 講義 「論理的・構造的に思考する」 □ グループワーク 「ロジカルシンキングで生産性を高める」 ■ 計数講義 生産性指標のポイント 	<p>第5回 ≫ 問題発見・解決力とパフォーマンスアップ</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 講義 「ハイパーフォーマーに求められる問題解決スキル」 □ グループワーク 「プライオリティゲーム」 □ プレゼン 「アクションプランの設計」 	<p style="text-align: center;">パフォーマンスを上げるための ノウハウが詰め込まれた</p> <p style="text-align: center;">オリジナルテキスト</p> <p>創業以来培ってきたコンサルティングノウハウを、余すところなく注ぎ込んだオリジナルテキストをもとに講義を行います。</p>

持続的成長に向けた アクションプランの作成

各回の課題を通して、自身の現状認識から、業務・時間分析を実施し、理想のハイパーフォーマーになるための課題と強化策を作成します。全5回のスクールの総まとめとして、パフォーマンスアップを実現するためのアクションプランを作成。スクール修了後も学んだことを活用し、自身のパフォーマンスアップを推進します。



Schedule | 基本スケジュール

- 10:00 - 18:00
- オリエンテーション講義
- 成果発表
- グループワーク
- 計数講義
- 次回案内
受講報告まとめ

※時間は昼食を含みます。
※カリキュラム・スケジュールは変更となる場合がございます。予めご了承ください。

	<p>基本講義</p> <p>各回のテーマに合わせて、行動特性を高める3つのセルフマネジメント手法について弊社のコンサルタントが事例を踏まえてご説明します。数字とロジックを使った改善手法を学びます。</p>
	<p>グループワーク</p> <p>グループに分かれ、基本講義の内容をもとにフレームワークを使用し知識を実践力に近づけていきます。自身のパフォーマンスに直結する、実務に活かしやすい内容のワークです。</p>
	<p>計数講義</p> <p>自身の業務や成果、業績を数値化して経営の実態を正しくつかみ、改善していくために重要な計数知識を学びます。苦手意識の改善、数字を使った定量的な判断ができる人材を育成します。</p>
	<p>成果発表</p> <p>前回の学習内容を、1カ月間でどのように実務に落とし込み、何が変わったのかを発表・共有します。実体験として成果を積み重ねることで、学びの定着を加速させます。</p>



性格診断で 自己分析

性格診断では、個人の考え方・価値観を定量的に分析し「強み」や「注意点」を把握します。事前に自身の特性を理解することで、テーマ感を持って、より有意義にセミナーにお取り組みいただけます。

個別面談

性格診断の結果や受講状況をふまえてコンサルタントと面談をいたします。受講者の悩みや課題だけでなく、貴社の業務改善課題に対しても個別にアドバイスをいたします。

