



TANABE CONSULTING 2024

人的資本研究会

ゲストご紹介資料

ビジネスの最前線を走る企業による実践型講義と現地視察で、

成功・失敗のリアルなポイントを学びます。

講義・視察を受けての提言とノウハウを

コンサルタントがわかりやすく統括し的確にサポート。

経営層との交流も図れ、

各社のノウハウを自社の強みに転換することができます。

ぜひ、ご参加ください！

▼ 詳しくはこちら

タナベ 研究会

検索



お申込み・詳細はタナベコンサルティングホームページ
または、担当コンサルタントまでお気軽にお尋ねください。



株式会社 パーソル総合研究所

上席主任研究員 佐々木 聡 氏

企業価値を向上させる人的資本経営

1. なぜ今、人的資本経営なのか？失われた30年に起きた変化とは？
海外から周回遅れの日本の人的資本経営に未来はあるのか？
時間軸と空間軸でマクロ環境変化をとらえながら、日本の人的資本経営を展望いただく。
2. 「人材版伊藤レポート」の1丁目1番地である「経営戦略と人材戦略の連動」の実態を、
客観的な調査結果、実践する中で苦悩する人事部の責任者の実感値など、実現に向けた
リアリティをお伝えいただく。
3. 人的資本情報の開示化に向けた取り組みを、機関投資家などステークホルダーの視点で
考察いただく。



OKI

沖電気工業株式会社

沖電気工業

株式会社

執行役員 人事総務部長 八反田 徹 氏

OKIにおける人事の取り組み

1. 確実に起こっている環境の変化
2. 取り組みのゴールは「多様」で「前向き」
3. 目指す姿に近づけるための、複数の取り組みの組み合わせ



BANKYO

万協製薬

株式会社

代表取締役社長 松浦 信男 氏

社員の成長を促すキャリア支援の取り組み ～個人と組織の成長を両立する組織変革～

1. 「育成の土台をつくる制度の導入」
スキルの可視化、ジョブローテーション等の制度を積極的に導入。導入の背景やプロセス
2. 「成長を後押しするフォロー体制の整備」
制度に加えて上司・経営幹部による支援を徹底。会社全体を巻き込んだフォロー体制を作るポイント
3. 「地域で有名な”社員想いの会社”へ成長」
育成の取組みが、様々な好循環を生み出す。地域に愛される企業へと成長するためのポイント



エヌ・ティ・ティ・ソルマーレ 株式会社

経営企画部

シニアプロデューサー 佐藤 高広 氏

育成・活躍・定着を支える エンタメ業界流HR施策について ～社内活性化を促す具体的実行策～

1. 「活性化基盤を構築する各種制度の構築」
活性化に資する人事制度・育成制度を構築。その背景やプロセスについて講演いただく
2. 「ポータルサイトを活用した実績の見える化等により自分ごとに捉える仕組み作り」
社員一人一人が会社の取り組みを自分ごとに捉える仕組みを構築。
切り口やその効果について講演いただく
3. 「会社を盛り上げるための社内活性化活動を促進」
社員同士のつながり・一体感を醸成。前向きな社風づくりのポイントについて講演いただく



 openwork

オープンワーク

株式会社

代表取締役社長 大澤 陽樹 氏

1,600万件以上の社員クチコミから分析する 若手活躍のポイント

1. なぜ今、「ヒト」への投資が必要なのか。
人的資本経営を進めるうえで重要な「働きがい」について講演いただく。
2. 「働きがい」向上のために、企業が取り組むべき「若手の成長を促す」取り組みとは？
社員クチコミから読み解く、若手社員が成長環境を評価する企業・職場の特徴について講演いただく。
3. ひとつに特化した強みを持つ企業も「優良企業」。
伸ばすべき「自社の武器」について講演いただく。
※グループワーク形式を予定



ヤッホー ブルーイング

株式会社

ヤッホーブルーイング

人事総務ユニット
ユニットディレクター 長岡 知之氏

「よなよなエール流 働きがいのある会社づくり」
～ 8年連続で「働きがいのある会社」ベストカンパニー選出のチームビルディング～

1. 「経営理念の共有と活用」
経営理念を意思決定に必要な共通の価値観として普段使いできるようにするポイント
2. 「チームビルディング」
チームで成果の最大化をめざし、イノベーションが起これやすい環境を整えるポイント
3. 「コミュニケーション」
チームビルディングが進むコミュニケーション施策



とってもすてきな会社

TSK

TSK

株式会社

代表取締役会長 高木悦郎氏
代表取締役社長 高木亮太氏

自ら学び、成長する組織のつくりかた

1. 年間2,500件もの改善提案が上がってくるKAIZEN活動が組織に浸透するまでの挑戦や苦勞
2. 組織を活性化させる社員との向き合い方
3. 自ら学び、成長する組織をつくるための評価制度、教育システム