



TANABE CONSULTING 2024

人材育成研究会

ゲストご紹介資料

ビジネスの最前線を走る企業による実践型講義と現地視察で、

成功・失敗のリアルなポイントを学びます。

講義・視察を受けての提言とノウハウを

コンサルタントがわかりやすく統括し的確にサポート。

経営層との交流も図れ、

各社のノウハウを自社の強みに転換することができます。

ぜひ、ご参加ください！

▼ 詳しくはこちら

タナベ 研究会

検索



お申込み・詳細はタナベコンサルティングホームページ
または、担当コンサルタントまでお気軽にお尋ねください。



神戸大学

神戸大学経済経営研究所
准教授 博士(商学)
江夏 幾多郎氏

人事管理が目指すべきものと あるべき姿について改めて考える

1. 人的資本経営とは結局なんなのか
2. これまでの人事管理が避けてきた事を直視する
3. 組織と人の「共進化」を目指して



臨海セミナー

株式会社

臨海

統括部長・人材育成センター センター長・総務部 部長
高橋 勉氏

人事部 アルバイト採用課 総合主任補佐
平瀬 圭氏

人事部 社員採用課 総合主任補佐
大池 雄一氏

人事部 管理課 専門総合主任
小野 咲也絵氏

「つながり続ける」から実現する エンゲージメントの高め方

1. 臨海が掲げる教育への想いと50年の歩み
2. 新卒社員の早期戦力化を実現する育成方法
3. 採用から研修、退職後まで関わり続ける関係性の構築



ヤマチユナイテッド

代表者
山地 章夫氏

100VISION実現に向けた ヤマチユナイテッドの人づくり

1. ヤマチユナイテッド多角化の歴史
2. 主体的な企業風土を生み出す グループミッション「THE 100VISION」
3. 社員一人ひとりを経営者人材へ。権限移譲の仕組みヤマチ流「システム経営」